

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления образования Администрации Муниципального образования

«Город Можга»

О.Э.Сидорова



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 1 с валеологическим направлением»
города Можга, Удмуртской Республики
от «01» сентября 2022 года № 130/1



МБОУ «СОШ №1»

Насырова

Дорожная карта по реализации модели наставничества в МБОУ «СОШ №1»

Наименование этапов и мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные исполнители	Результат
Этап №1. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.1. Утверждение приказа Управления образования Администрации МО «Город Можга» «Об организации наставничества в образовательных организациях, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Город Можга»	Декабрь 2021 г.	Кузякина И.А.	Приказ Управления образования
1.2. Формирование в МБОУ «СОШ №1» команды и назначение ответственного (куратора) за внедрение модели наставничества	сентябрь 2022 г.	Насырова В.Г.	Приказ МБОУ «СОШ №1»
1.3. Информирование педагогов о подготовке программы, моделей наставничества	В течение всего периода	Загуменова Э.М.	Протокол педагогического совета
1.4. Информирование родительского сообщества о планируемой реализации модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик»)	В течение всего периода	Загуменова Э.М. Фёдорова А.Г.	Размещение информации на официальных сайтах Управления образования, образовательных организаций. Протоколы родительских собраний образовательных организаций.
1.5. Разработка Положения о модели наставничества, дорожной карты по реализации модели наставничества, показателей эффективности реализации модели наставничества	До 31.08.2022 г.	Насырова В.Г. Загуменова Э.М.	Локальные акты, утверждающие положение о модели наставничества, дорожные карты, показатели эффективности
1.6. Создание на сайте школы вкладки по освещению внедрения и реализации модели наставничества	До 01.01.2023 г.	Кузнецов В.А. Загуменова Э.М.	Страница на сайте школы
1.7. Освещение модели наставничества через ресурсы в сети	В течение	Загуменова Э.М.	Наполнение информационных

через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.	учебного года		ресурсов актуальной информацией о внедрении модели наставничества
1.8.Анализ материально-технического обеспечения модели наставничества	Ежегодно до 30.08.	Насырова В.Г.	Организационно-распорядительная документация
1.9.Разработка и утверждение (в случае необходимости – обновление) распорядительной документации для обеспечения модели наставничества	По мере необходимости	Насырова В.Г.	Организационно-распорядительная документация
Этап №2. Формирование базы наставников и наставляемых			
2.1.Проведение отбора кандидатов в наставники для участия в модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик»)	Ежегодно	Загуменова Э.М.	Приказ об утверждении списка наставников
2.2.Проведение отбора кандидатов в наставляемые	Ежегодно	Администрация, руководители ТЛ	Приказ об утверждении списка наставляемых
2.3.Разработка и утверждение системы мотивации наставников	До 31.08.2022 г.	Администрация, руководители ТЛ	Распорядительные документы
2.4.Формирование базы наставников и наставляемых	Ежегодно до 15 сентября	Администрация, руководители ТЛ	База данных
2.5.Оценка наставников и наставляемых по параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников («учитель» – «учитель», «ученик – ученик»)	Ежегодно Сентябрь	Администрация, руководители ТЛ	Анкетирование, итоги анкетирования
Этап №3. Организация обучения наставников			
3.1.Организация обучения наставников (курсы повышения квалификации)	Ежегодно	Загуменова Э.М	Список КПК, удостоверения о прохождении КПК
3.2.Организация обучающих и практико-ориентированных семинаров, конференций и иных мероприятий для наставников	В течение года	Загуменова Э.М.	Программы мероприятий, сертификаты об участии
Этап №4. Организация работы в рамках модели наставничества			
4.1.Составление индивидуальных планов сопровождения наставляемого	Ежегодно Сентябрь	наставники	Утвержденный индивидуальный план
4.2.Работа по системе «Наставник – Наставляемый» («учитель» – «учитель», «ученик – ученик»)	В течение года	Загуменова Э.М	Отчет о работе
Этап №5. Завершение наставничества			

5.1.Проведение мониторинга и оценки качества реализации и эффективности модели наставничества («учитель» – «учитель», «ученик – ученик»)	Ежегодно Май	Администрация, руководители ТЛ	Отчет о результатах мониторинга эффективности модели наставничества
5.2. Разработка системы поощрения наставников	Май	Администрация, руководители ТЛ	Приказ
5.3.Чествование лучших наставников	Ежегодно Май	Администрация, руководители ТЛ	Фото, видео и др. материалы
5.4.Популяризация лучшие практики и примеры наставничества через обобщение опытом, городские семинары, конкурсы и конференции разных уровней	В течение года	Администрация, руководители ТЛ	Публикации, сертификат участника, выступления на семинарах, конференциях и иных мероприятиях разных уровней, фотоматериалы
Этап №6. Аналитический			
6.1. Анализ результатов реализации модели наставничества	Ежегодно Май	Загуменова Э.М.	Отчет
6.2. Корректировка модели наставничества	При необходимости	Администрация, руководители ТЛ	Приказ